

We commend Oman's efforts toward gender equality and climate change mitigation. Oman can boast its zero routine gas-flaring reduction global initiatives and fuel, electricity and water-use reforms. And we urge development of climate-smart food-security policies.

The national agricultural-development strategy (2015–2040) and first action plan (2015–2019) prioritize nongovernmental agricultural organizations to empower rural women, but legal gaps still permit forced labor.

Female labor-force participation has jumped nearly three-fold in the civil service this century, but the *de facto kafalah* system leaves migrant workers, including women, vulnerable. Development requires greater efforts toward shared family responsibilities to relieve women's combined work and family duties. Hence, women's private-sector economic participation is low.

Toward Goal 8, Oman's third Decent Work Country Programme with ILO harmonizes with its Vision 2020 to increase labor-market efficiency and productivity, raising social dialogue, and labor inspectors now function in Oman since its ILO accession.

A Royal Decree (No. 78/2013) now enshrines the equal-pay-for-work-of-equal-value principle, but only in civil service. To wit, Oman has yet to ratify the ILO Domestic Workers Convention 189.

The VNR should have shown how Oman harmonizes SDG measures with its prior Human Rights obligations, including periodic reporting duties. But, notably, Oman remains outside the core human rights treaties: the norms of modern statecraft and sustainable development.

We ask:

1. What prospects exist for extending the constitutional ban on nondiscrimination on the basis of sex for Omani citizens to all persons in the country, and to remove discriminatory provisions in law such as the Penal Code, Personal Status Law, Arbitration and Reconciliation Law, Nationality Law and Social Security Law?
2. To become a development state, when does Oman plan to rescind its reservations to (articles 9, 15 (4) and 16 (1) (a), (c) and (f)) CEDaW, the Child Rights Convention and Optional Protocols?
3. What are Oman's plans to ratify the binding tools of modern statecraft and sustainable development cited here?

Arabic Version

نشيد بجهود سلطنة عمان للمساواة بين الجنسين والتخفيف من تغير المناخ، ويمكن لسلطنة عمان التفاخر بمبادراتها العالمية للحد من إحراق الغاز والإصلاحات في استخدام الوقود والكهرباء والماء. ونحث على تطوير سياسات المناخ الذكية للأمن الغذائي.

تعطي الاستراتيجية الوطنية للتنمية الزراعية (2015-2040) وخطة العمل الأولى (2015-2019) الأولوية للمنظمات الزراعية غير الحكومية لتمكين المرأة الريفية، ولكن لا تزال الفجوات القانونية تسمح بالعمل بالسخرة.

قفزت مشاركة الإناث في القوى العاملة إلى ثلاثة أضعاف في الخدمة المدنية خلال القرن، لكن نظام الكفالة يترك العمال المهاجرين، بمن فيهم النساء، عرضة للخطر. تتطلب التنمية بذل جهود أكبر نحو

تقاسم المسؤوليات الأسرية لتخفيف واجبات النساء في العمل والواجبات العائلية. وبالتالي، فإن المشاركة الاقتصادية للمرأة في القطاع الخاص منخفضة.

نحو الهدف 8 ، يتماشى البرنامج الوطني الثالث للعمل اللائق في عمان بالتعاون مع منظمة العمل الدولية مع رؤية 2020 لزيادة كفاءة سوق العمل والإنتاجية ، وزيادة الحوار الاجتماعي. ويعمل مفتشو العمل في عمان منذ انضمامها إلى منظمة العمل الدولية.

ينص المرسوم الملكي (2013/78) على مبدأ "المساواة في الأجر مقابل العمل المتساوي في القيمة"، ولكن في الخدمة المدنية فقط. بالمقابل، لم تصدق عمان على اتفاقية منظمة العمل الدولية C189 بشأن المعاملات المنزليات.

كان يجب على المراجعة الوطنية الطوعية VNR أن توضح كيف تقوم عمان بمواءمة أهداف التنمية المستدامة مع التزاماتها السابقة في مجال حقوق الإنسان ، بما في ذلك واجبات الإبلاغ الدورية. لكن ، على وجه الخصوص ، لا تزال عُمان خارج معاهدات حقوق الإنسان الأساسية: كمعايير الحكم الحديث والتنمية المستدامة.

هنا نسأل:

1. ما هي احتمالات تمديد الحظر الدستوري على عدم التمييز على أساس الجنس للمواطنين العمانيين ليشمل جميع الأشخاص في البلاد ، وإلغاء الأحكام التمييزية في القانون مثل قانون العقوبات وقانون الأحوال الشخصية وقانون التحكيم والمصالحة وقوانين الجنسية والضمان الاجتماعي؟
2. لتصبح دولة تنمية، متى تخطط عمان لإلغاء تحفظاتها على (المواد 9 و 15 و 16 (1) (أ) و (ج) و (و)) اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة CEDaW، واتفاقية حقوق الطفل والبروتوكولات الاختيارية؟
3. ما هي خطط عمان للتصديق على الأدوات الملزمة لمعايير الحكم الحديث والتنمية المستدامة المذكورة؟